

Stadgar för Nordens Fackliga Samorganisation – NFS

Nordens Fackliga Samorganisation, NFS, som bildades 1972, benämns på finska Pohjolan Ammatillinen Yhteisjärjestö (PAY), på engelska Council of Nordic Trade Unions, på franska Conseil des Syndicats Nordiques och på tyska Rat Nordischer Gewerkschaften. Organisationen är registrerad som juridisk person (org. Nr. 802005-2786) i Sverige. Stadgarna antogs vid NFS grundande möte den 14 mars 1972. Ändringar av stadgarna har senast beslutats av NFS styrelse den 24 april 2012.

§1 Grundläggande värderingar

FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter är grundläggande för den fackliga verksamheten. Alla människors lika värde och rätt, jämställdhet, solidaritet, demokrati och hållbar utveckling är fundamentala värden som genomsyrar NFS verksamhet.

§2 Vision

Nordens Fackliga Samorganisation vill främja ett hållbart, inkluderande och rättvist arbetsliv, till gagn för enskilda löntagare, socialt, ekonomiskt och ekologiskt, i Norden, Europa och globalt.

NFS vill därför:

- värna de mänskliga rättigheterna, särskilt de fackliga fri- och rättigheterna,
- främja nordiskt, europeiskt och globalt samarbete som syftar till att stärka arbetstagarnas rättigheter och villkor,
- bidra till att den nordiska kollektivavtalsmodellen utvecklas och förstärks, bidra till full sysselsättning och ett hållbart arbetsliv.

§3 Uppgift

Nordens Fackliga Samorganisation NFS är en samarbetsorganisation för fackliga centralorganisationer i Norden.

NFS uppgift är att trygga ett nära samarbete mellan de anslutna medlemsorganisationerna. Samarbetet skall främja de fackligt organiserades intresse i vid mening, genom erfarenhetsutbyte, påverkansarbete och samverkan kring gemensamma mål.

Grunden för samarbetet är medlemsorganisationernas gemensamma intressen. NFS skall därför eftersträva att fatta beslut som understöds av en så bred majoritet av medlemsorganisationerna som möjligt.

§4 Medlemskap

Medlemskap i Nordens Fackliga Samorganisation kan endast beviljas nationella nordiska fackliga centralorganisationer som delar NFS grundläggande värderingar. NFS medlemsorganisationer skall ha en allmänt erkänd ställning i sina hemländer som representativa fackliga centralorganisationer och ha mandat att företräda sina medlemsorganisationer.

Medlemskap i NFS förutsätter att ansökarorganisationen även har för avsikt att söka medlemskap i Internationella Fackliga Samorganisationen IFS (ITUC), Europeiska Fackliga Samorganisationen EFS (ETUC) och OECDs Trade Union Advisory Committee TUAC. Fackliga organisationer från de självstyrande områdena i Norden kan dock undantas från detta krav.

Styrelsen beslutar om medlemskap efter att särskilt ha hört NFS medlemsorganisationer i det land som ansökarorganisationen kommer ifrån.

§5 Mandat

NFS företräder medlemsorganisationerna i det nordiska samarbetet och har som organisation ett självständigt mandat att söka påverka Nordiska ministerrådet och Nordiska rådet i enlighet med medlemsorganisationernas intressen och utifrån gemensamma ståndpunkter eller beslut.

Inom internationella organisationer, företrädesvis EFS, TUAC, IFS och ILO, skall NFS vara arena för medlemsorganisationernas samarbete och koordinera deras arbete och inspel när det mandatet ges.

NFS skall eftersträva ett nära samarbete med de nordiska branschorganisationerna och andra närstående organisationer och nätverk, till exempel Baltic Sea Trade Union Network BASTUN.

§6 Nordisk facklig kongress

Resultatet av NFS verksamhet, samt framtida prioriteringar och verksamhetsinriktning, skall diskuteras vid en Nordisk facklig kongress som skall hållas med högst fyra års mellanrum.

Styrelsen beslutar om tiden för den nordiska fackliga kongressen.

Den nordiska fackliga kongressen, som ej är ett beslutande organ, bör avslutas med ett styrelsemöte som fattar beslut utifrån kongressens eventuella slutsatser.

§7 Styrelsen

Styrelsen är NFS högsta beslutande organ. Medlemsorganisationerna representeras i NFS styrelse av vardera två ledamöter. Medlemsorganisationer som har under 50 000 medlemmar representeras av vardera en ledamot.

Styrelsen väljer inom sig ordförande och vice ordförande för en period av ett år. Ordföranden och vice ordföranden kan, i samarbete med generalsekreteraren, företräda NFS utåt. Uppdragen skall cirkulera mellan medlemsorganisationerna.

Styrelsen sammanträder minst två gånger per år. Dessutom bör styrelsen sammanträda direkt efter Nordisk facklig kongress för att fatta beslut utifrån kongressens eventuella slutsatser. Presidiet kan kalla till extra sammanträde.

Ordförandemöten kan vid behov genomföras.

Styrelsen fastställer NFS årliga budget och verksamhetsplan, samt beslutar om medlemsavgiftens storlek. Styrelsen fastställer också årsredovisningen och godkänner verksamhetsberättelsen, samt tar ställning till om presidiets ledamöter skall beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Styrelsen väljer generalsekreterare och utser revisorer.

§8 Presidiet

Presidiet väljs av styrelsen. Presidiet består av fem ledamöter av NFS styrelse, en från vardera av de fem nordiska länderna och inkluderar den av styrelsen valde ordföranden och vice ordföranden. Generalsekreteraren deltar i presidiets möten.

Som regel utses vice ordföranden till ordförande när mandattiden som vice ordförande utgått.

Presidiets ledamöter väljs för en period av ett år.

Det är presidiets ansvar att förbereda de frågor som styrelsen skall behandla och förelägga förslag till beslut.

Presidiet ansvarar för räkenskapshandlingarna och den ekonomiska förvaltningen i NFS. Presidiet utför i övrigt uppgifter enligt beslut av styrelsen.

§9 Omröstning

NFS verksamhet bygger i grunden på att medlemsorganisationerna är överens. Om styrelsen måste ta till omröstning, gäller följande:

Styrelsen är beslutsfärdig när mer än hälften av styrelsens ledamöter är närvarande.

Vid omröstning gäller, när inte annat framgår av stadgarna, enkel majoritet. Vid lika röstetal har styrelsemötets ordförande utslagsröst.

I frågor som rör medlemskap, utslutning, medlemsavgifter och val av generalsekreterare, kan dock beslut endast fattas om mer än hälften av samtliga styrelseledamöter är ense om beslutet.

Beslut om ändring av NFS stadgar och upplösning av NFS kan endast fattas om $\frac{3}{4}$ av samtliga styrelseledamöter är ense om beslutet.

§10 Generalsekreteraren

Generalsekreteraren leder verksamheten vid NFS sekretariat, företräder NFS utåt och tillvaratar organisationens intressen.

Generalsekreteraren väljs av styrelsen. Anställningsvillkoren för generalsekreteraren fastställs av presidiet.

§11 Sekretariatet

Sekretariatet är beläget i Stockholm. Sekretariatets verksamhet regleras av de riktlinjer och budgetramar som fastställs av styrelsen. Beslut om anställning av personal vid sekretariatet fattas av generalsekreteraren efter samråd med presidiet.

§12 Medlemsavgifter

NFS verksamhet skall i huvudsak finansieras genom medlemsavgifter och ske inom ramen för den budget som fastställs av styrelsen.

Styrelsen beslutar om medlemsavgiftens storlek.

§13 Revision och ansvarsfrihet

Vid styrelsens vårmöte varje år framlägger presidiet en undertecknad årsredovisning för godkännande i styrelsen.

NFS styrelse utser tre revisorer, av vilka minst en skall vara kvalificerad yrkesrevisor. Revisorerna reviderar NFS räkenskaper en gång per år.

Styrelsen beslutar om presidiets ledamöter skall beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret, på förslag från revisorerna.

§14 Firmateckning

NFS presidium utser de personer som får teckna Nordens Fackliga Samorganisations firma.

Presidiet fastställer en delegationsordning.

§15 Stadgarna

Styrelsen fastställer stadgar och beslut om eventuella ändringar i gällande stadgar. Förslag till nya stadgar eller ändringar i gällande stadgar föreläggs styrelsen av presidiet.

§16 Utträde

Begäran om utträde skall ställas till NFS styrelse. Vid utträde, upphör medlemskapet vid utgången av kalenderåret efter det år när utträdet begärdes.

§17 Uteslutning

Beslut om uteslutning av en medlemsorganisation tas av styrelsen. Uteslutning kan ske om medlemsorganisationen har förverkat sin rätt att vara medlem, genom att; (1) inte fullfölja sina skyldigheter, (2) bryta mot stadgarna, eller (3) uppträda illojalt mot organisationen och dess ändamål. Berörd medlemsorganisation skall ges möjlighet att yttra sig.

§18 Upplösning

Beslut om upplösning av Nordens Fackliga Samorganisation kan endast fattas med $\frac{3}{4}$ majoritet av samtliga styrelseledamöter. Information om ärendet skall ha tillställts samtliga medlemsorganisationer i god tid innan beslut fattas.

Eventuella kvarvarande tillgångar, när alla ekonomiska åtaganden är fullgjorda, fördelas på medlemsorganisationerna i proportion till deras respektive andel av medlemsavgifterna.