



2015-06-03

NFS
Drottninggatan 75
111 60 STOCKHOLM

Nordisk trepartsdialog

Nordens fackliga samorganisation ställer sig positivt till medlemsförslaget om nordiska trepartssamtal (J.nr. 14-00192-12). Frågeställningen behandlades så sent som under Nordisk Facklig Kongress i Køge den 29 maj 2015 och NFS ordföranden uttalade sig officiellt med anledning av detta (se bil.); således är det NFS uppfattning att förverkligandet av ett sådant förslag kommer att bidra till "hållbar grön tillväxt, full sysselsättning, stärkt konkurrenskraft och ett inkluderande arbetsliv - strategier som utvecklar Nordens hållbarhet och konkurrenskraft".

NFS önskar med nedanstående stycken lyfta fram några viktiga synpunkter kring formerna för en trepartsdialog:

1. Det är av yttersta vikt att en trepartsdialog är nordisk. NFS var exempelvis representerat på konferensen "Norden som rollemodell", och det är NFS åsikt att konferenser med tematiska innehåll är adekvata upplägg i syfte att initiera en trepartsdialog. Det är också positivt att de tematiska frågeställningarna sätts in i en nationell kontext, NFS anser dock att konferensens nordiska förankring hade kunnat vara tydligare.
2. NFS anser vidare att Nordiska ministerrådet bör ha en nordisk koordinering av dylika upplägg, inte bara i syfte att förankra trepartsdialogen nordiskt, utan också med tanke på utmaningarna kring överlämning vid ordförandeskapsbyte. Exempelvis har Udenrigsministeriet kontaktat NFS medlemsorganisationer i Danmark med syfte att lämna över gränshindersfrågan till det finska ordförandeskapet, vilket tjänar som exempel där en fungerande trepartsdialog med aktiva parter är nödvändiga för att upprätthålla kontinuitet mellan ordförandeskapet och enskilda nationella aktörer. Kontinuitet och professionalitet vid ordförandeskapskifte bör beaktas på samma sätt som vid maktskifte i de nationella regeringskanslierna efter allmänna val.
3. NFS är medveten om att arbetsgivarsidan under flertalet decennier ännu inte förmått att på nordisk nivå samla sig i syfte att på ett effektivt sätt medverka i en fungerande och effektiv trepartsdialog. NFS anser dock att arbetstagarna, genom NFS och dess 16 medlemsorganisationer med 9 miljoner medlemmar, har starka skäl att söka inflytande i de policyprocesser som rör den gemensamma nordiska arbetsmarknaden. NFS förhoppning är förstås att arbetsgivarna finner lika giltiga skäl till att samarbeta nordiskt; till dess står NFS emellertid parat inför att medverka i en trepartsdialog, med eller utan arbetsgivarna. NFS kan dock, genom sina medlemsorganisationer på nationell nivå, bidra till att söka arbetsgivarnas medverkan under konferenserna.
4. Det är även NFS yttersta önskan att parterna, i samarbete med Nordiska ministerrådet, på ett aktivt sätt är delaktiga i konferensernas tematiska och innehållsmässiga utformning. Det kan

gälla mobilitet kopplat till sysselsättning, som exempelvis ungdomsarbetslöshet, praktik och gränshindersfrågor. Även frågor som rör implementering av EU-direktiv genom kollektivavtal (likt exempelvis Danmark och Norge), i syfte att värna den nordiska modellen, är intressanta uppslag. Det är NFS åsikt, att ju större inflytande parterna har på konferensernas utformning och innehåll, desto större blir angelägenheten att medverka och samarbeta, vilket också torde gälla för arbetsgivarsidan. Genom en fungerande trepartsdialog, och i enlighet med den nordiska modellen, kan vi finna gemensamma lösningar på gemensamma utmaningar.

5. NFS anser slutligen, att de frågeställningar som en fungerande trepartsdialog kan och bör ta sig an, är av en sådan karaktär och omfattning, att konferenserna möjligen bör ges högre prioritet genom en ökad andel förekomster. Frekvensen kan utvärderas under arbetets utveckling.

Nordens Fackliga Samorganisation

Magnus Gissler
Generalsekreterare

José Pérez Johansson
Utredare