



VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2019



BUILDING BRIDGES
NFS KONGRESS

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INLEDNING	4
NFS VISION OCH ÖVERGRIPANDE MÅL	4
Den nordiska avtalsmodellen.....	4
Tillväxt, jobb och konkurrenskraft i Norden.....	4
Arbetsliv i Norden	4
Agenda 2030	5
G20 – Det fortsatta arbetet.....	5
Jämställdhet	5
Arbetskraftens rörlighet	5
Den gemensamma nordiska arbetsmarknaden	5
The Future of Work.....	5
Flyktingsituationen och arbetsmarknaden	6
Decent work	6
Action Plan för Baltiskt – Nordiskt samarbete	6
ORGANISATION.....	6
Styrelsemöten	6
Presidiermöten	8
Nordisk facklig kongress 2019 – "Building Bridges".....	9
Ordförandemöten	9
Arbetsgruppsmöten.....	9
Strategigruppen	9
Europautskottet.....	10
Informations- och kommunikationsutveckling	10
Revisorer	10
NFS sekretariat.....	10
AKTÖRER OCH ARENOR I NFS ARBETE	10
Nordiska ministerrådet, NMR.....	11
Nordiska rådet, NR	11
Gränshindersrådet, Hallå Norden och föreningarna Norden	11
ETUC – Europafacket, EFS.....	11
BASTUN	11

CBSS/BSLF och övriga aktörer	12
BOA	12
NFS Östersjöfond.....	12
ITUC – Världsfacket, ILO och TUAC	12
NFS MEDLEMSORGANISATIONER 2019	13
MEDLEMSORGANISATIONERNAS MEDLEMSANTAL	13
MEDLEMMAR I BALTIC SEA TRADE UNION NETWORK JT	14
NFS-MÖTEN OCH MÖTEN NFS SEKRETARIAT DELTAGIT I 2019	15

INLEDNING

NFS verksamhet har under 2019 tagit utgångspunkt i de tre strategiska målen om hållbart inkluderande arbetsliv, hållbar välfärd och utbildning samt hållbar tillväxt och konkurrenskraft. Arbetet har i stor utsträckning präglats av samordning kring Europafackets kongress i Wien i maj och NFS egen kongress i Malmö i september. Ett omfattande arbete har på styrelsens uppdrag prioriterats inför och efter kongressen kring utveckling av en gemensam Nordisk Europapolitisk Facklig Strategi för NFS medlemsorganisationer. Även frågor och utmaningar kring "Future of Work", i såväl ett nordiskt som europeiskt och globalt perspektiv samt därtill fokus på fördjupat Baltikumsarbete med utgångspunkt i SDG-mål nr 8 "Decent Work" har under året funnits på dagordningen.

NFS VISION OCH ÖVERGRIPANDE MÅL

NFS övergripande mål är att främja ett hållbart, inkluderande och rättvist arbetsliv, socialt, ekonomiskt och ekologiskt, i Norden, Europa och globalt. NFS arbetar för att den nordiska kollektivavtalsmodellen utvecklas och förstärks. Verksamheten har, utifrån NFS strategiinriktning, koncentrerats till de två centrala verksamhetsområden, den nordiska avtalsmodellen och arbetskraftens rörlighet.

Den nordiska avtalsmodellen

Den nordiska avtalsmodellen är en grundläggande utgångspunkt för NFS gemensamma nordiska uppdrag – att bidra till att modellen utvecklas, förstärks och bevaras är ett prioriterat mål i NFS verksamhet

Avtalsmodellen har även under 2019 präglat det gemensamma arbetet gentemot Nordiska rådet och Nordiska ministerrådet och även varit utgångspunkt i NFS samordningsuppdrag i EFS, IFS och TUAC. Arbetet med att påverka utvecklingen av den nordiska arbetsmarknaden, i synnerhet genom Ministerrådet för arbetsliv (MR-A), har också haft utgångspunkt i den nordiska avtalsmodellen. Modellen kan sägas genomsyra NFS uppdrag och arbete på flera områden, kring till exempel nordisk trepartsdialog och effekter av digitalisering och plattformar.

Tillväxt, jobb och konkurrenskraft i Norden

Arbetet med att identifiera väsentliga faktorer som förklarar och bidrar till tillväxt, jobbskapande och konkurrenskraft i ett gemensamt nordiskt perspektiv resulterade i att två av de åtta identifierade områden slutförts under året. Det var Kompetensutveckling och Jämställdhet vilket det finns två antagna positioner för. Målet med arbetet är att utveckla en strategisk plan som identifierar de väsentliga faktorerna som förklarar och driver tillväxt, jobbskapande/full sysselsättning och konkurrenskraft i Norden.

Arbetet tar sin utgångspunkt i den nordiska avtalsmodellen, omställning, jämlikhet samt tillit och genomsyras av utmaningar kring globalisering och digitalisering. Övriga sex identifierade områden är: Ekonomisk jämlikhet, Välfärdssystemens funktion och betydelse, Governance – vem styr utvecklingen, Produktivitet utveckling – arbetets organisering, Näringspolitiskt perspektiv, vad skapar jobb och driver företag att anställa samt Investeringar.

Utifrån omprioriteringar och beslut av styrelsen vid sammanträdet 21 november 2018 där arbetet kring att utveckla en nordisk facklig europastrategi prioriterats och även varit huvudtema vid kongressen 2019 har tillväxtarbetet prioriterats ned i 2019 års verksamhet.

Arbetsliv i Norden

NFS arbetade under året vidare med rekommendationerna i rapporten "Arbetsliv i Norden", som färdigställdes 2016 av utredare Poul Nielson. Rapporten innehåller fjorton områden med koppling till

arbetsmarknaden i Norden och övergripande rekommendationer till MR-A. Rekommendationernas aktualitet styrs i hög grad av Nordiska ministerrådet som under 2019 fokuserade på frågor kring framtidens arbetsliv och dess kopplingar till ILO:s 100-årsjubileum (se nedan).

Agenda 2030

NFS verksamhetsplan för 2019 pekar ut Agenda 2030 och målen om hållbar utveckling som ett fokusområde. Frågan om hållbar utveckling har därför genomsyrat NFS verksamhet under året, inte minst i relation till arbetet med den nordiska fackliga europapolitiska strategin, där flera av målen för hållbar utveckling finns med – såsom jämlikhet, jämställdhet samt frågan om klimatförändringarna och behovet av att ställa om. NFS arbetade även aktivt med att försöka påverka Nordiska ministerrådet att anordna ett sidoevent om den nordiska modellen i samband med revisionen av mål åtta under HLPF i New York i september 2019.

G20 – Det fortsatta arbetet

NFS har två positioner kring nordiskt G20-samarbete: ”Norden är en given röst i G20” (2016) och ”Stigande ojämlikhet, ett allvarligt hot mot den sociala sammanhållningen” (2017). Innehållet i dessa positioner används löpande i samarbetet och kontakterna med Nordiska ministerrådet. Delar av frågeställningarna har lyfts in i arbetet med den nordiska fackliga europapolitiska strategin.

Jämställdhet

Under året har arbetet med jämställdhet inom ramen för projektet ”Jobb, tillväxt och konkurrenskraft” fortskridit och utmynnade i ett papper som godkändes av presidiet 10 april 2019. Utöver detta har NFS sekretariat aktivt deltagit i seminarier, bland annat Nordiska Ministerrådets och det isländska ordförandeskapets konferens ”#MeToo Moving Forward” i Reykjavik. Konferensen tog upp jämställdhetsfrågan ur ett inkluderande och intersektionellt perspektiv. NFS sekretariat har även varit i kontakt med NIKK - Nordisk information för kunskap om kön. NIKK producerar forskning kring jämställdhetsfrågor inom arbetslivet i Norden och är därmed en naturlig samarbetspartner för NFS i jämställdhetsfrågor.

Arbetskraftens rörlighet

Arbetskraftens rörlighet är det andra prioriterade området för NFS verksamhet. I fokus för arbetet står kravet på rättvis rörlighet (e. fair mobility), rättvisa villkor, likabehandling på arbetsmarknaden samt initiativ som motverkar grå och svart ekonomi och icke reglerade anställningsvillkor. Frågorna har funnits med i såväl arbetet med den gemensamma nordiska arbetsmarknaden som i Östersjöregionen och på Europaplanet.

Den gemensamma nordiska arbetsmarknaden

NFS har under 2019 fortsatt att prioritera arbetet för en gemensam arbetsmarknad i Norden. NFS har också aktivt följt relevanta projekt och initiativ i Norden som har inverkan på arbetsmarknadens område.

The Future of Work

NFS sekretariat har varit aktiv i att delta i verksamhet relaterat till framtidens arbetsliv, bland annat på Nordiska ministerrådets och ILO:s konferens ”Nordic Conference on Future of Work: Towards the ILO Centenary”. Konferensen var den fjärde och sista i en serie nordiska konferenser fokuserade på ILO:s 100 års **jubileum** under året 2019. Under konferensen medverkade bland annat Nordiska ministerrådets generalsekreterare Paula Lehtomäki, ILO:s generaldirektör Guy Ryder, ITUC:s generalsekreterare Sharan Burrow och Islands statsminister Katrín Jakobsdóttir på temat framtidens arbetsmarknad. Även NFS och BSRB:s ordförande Sonja Ýr Þorbergsdóttir och ASI:s ordförande Drífa Snædal samt FH:s vice ordförande Bente Sorgenfrey medverkade i programmet. De viktigaste frågorna som lyftes fram under konferensen var den nordiska modellens styrkor, den sociala dialogens vikt för ett robust och hållbart arbetsliv och behovet att kontinuerligt anpassa sig för både

individer och samhällen för att hinna med i förändringen. Samarbetet inom och med Norden ses viktig och den nordiska modellen ses av många av talarna en modell värd att jobba för även i resten av världen. Under andra dagen hade konferensen huvudtemat jämställdhet i arbetslivsperspektiv.

I samband med konferens genomfördes även Nordiska ministerrådet möte för ministerrådet för arbetsliv (MR-A) som också gästades av ILO:s generaldirektör Guy Ryder på temat Future of Work och den nordiska avtalsmodellen. Från NFS deltog Sonja Ýr Þorbergsdóttir och Magnus Gissler.

I övrigt har NFS arbetat med framtidens arbetsliv, främst i relation till NFS kongress och de delar i den Europapolitiska strategin som hänvisar till detta område. På kongressen hade både framtidens arbetsliv och arbetsmiljö en egen punkt, kring vilken EFS generalsekreterare Luca Visentini hade ett inlägg.

Under året 2019 har NFS även följt med Nordiska ministerrådets och Fafos forskningsprojekt "The future of work: Opportunities and challenges for the Nordic models". Projektet drivs av ett team på över 30 nordiska forskare från universitet och forskningsinstitut i Danmark, Finland, Island, Norge och Sverige. Projektet inleddes 2018 och avslutas under 2020. Under 2019 presenterades den första delrapporten för projektet "The Nordic Future of Work – Drivers, Institutions and politics" som fokuserar på de fyra megatrender (demografisk förändring, klimatförändring, globalisering och teknologisk utveckling) som påverkar framtidens arbetsliv.

Flyktingsituationen och arbetsmarknaden

NFS har även under 2019 fortsatt följa frågan om nyanländas etablering på arbetsmarknaden med fokus på att frågeställningarna hålls levande på relevanta nordiska arenor och bland aktörer som arbetar med den gemensamma nordiska arbetsmarknaden. NFS följer också upp på Nordiska ministerrådets erfarenhetsutbyte på området.

Decent work

Under året har NFS arbetat med Decent Work-frågan med utgångspunkt i Baltikumsamarbetet, den gemensamma Action Plan för Baltiskt-Nordiskt samarbete samt ILO:s Decent Work Agenda. Till världsdagen World Day for Decent Work, skrev NFS tillsammans med de Baltiska centralorganisationerna en gemensam debattartikel på temat "ILO Convention on Violence and Harassment an issue of Decent Work?".

Action Plan för Baltiskt – Nordiskt samarbete

Den Baltisk-Nordiska Action Plan har under året legat till grund för fortsatt utvecklingsarbete för samarbetet med de Baltiska centralorganisationerna. Som en del av detta utvecklingsarbete ordnades ett första möte mellan de nordiska och baltiska centralorganisationerna i samband med BASTUN-mötet i Köpenhamn i april 2019. Dessutom bjöds ordförandena för de fyra baltiska huvudorganisationerna in till NFS kongress.

Organisation

Styrelsemöten

Styrelsen har under året haft två ordinarie sammanträden:

25 april	Köpenhamn
27 november	Stockholm

Styrelsens ledamöter 2019

FH Danmark	Lizette Risgaard Bente Sorgenfrey (NFS vice ordförande)
Akademikerne Danmark	Lars Qvistgaard Sine Sunesen
SAK/FFC Finland	Jarkko Eloranta Matti Huutola
STTK Finland	Antti Palola Silja Paavola
SAMTAK Färöarna	Jan Højgaard
SIK Grönland	Jess G. Berthelsen
ASÍ Island	Drífa Snædal Guðrún Ágústa Guðmundsdóttir
BSRB Island	Sonja Ýr Þorbergsdóttir (NFS ordförande)
BHM Island	Þórunn Sveinbjarnardóttir
LO Norge	Hans-Christian Gabrielsen Peggy Hessen Følsvik
YS Norge	Erik Kollerud Hans-Erik Skjæggerud
Unio Norge	Ragnhild Lied Solveig Kopperstad Bratseth (t.o.m. december) Silje Naustvik (fr.o.m. december)
LO Sverige	Karl-Petter Thorwaldsson Therese Guovelin
TCO Sverige	Eva Nordmark (t.o.m. september) Peter Hellberg (tillförordnad ordförande september-december) Therese Svanström (fr.o.m. december) Mika Domisch
Saco Sverige	Göran Arrius Åsa Fahlén

Presidiet

NFS presidium har under året hållit 4 protokollförda sammanträden.

Presidiet har bestått av:

	Sonja Ýr Þorbergsdóttir, BSRB Island, ordförande		Bente Sorgenfrey, FH Danmark vice ordförande
 	Jarkko Eloranta, FFC Finland (första halvåret) Antti Palola, STTK Finland (andra halvåret)		Hans-Christian Gabrielsen, LO Norge
 	Eva Nordmark, TCO Sverige (t.o.m. september) Peter Hellberg (tillförordnad TCO-ordförande september-december)		Magnus Gissler, NFS generalsekreterare

I april 2018 fattade LO Danmarks och FTF:s respektive extraordinära kongresser beslut om att organisationerna skulle gå samman och från 1 januari 2019 bildade man den nya gemensamma huvudorganisationen FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation, vilket innebär att antalet medlemsorganisationer i NFS minskade vid årsskiftet 2018/2019 med en, från 16 till 15 stycken.

Nordisk facklig kongress 2019 – ”Building Bridges”.

NFS tredje kongress genomfördes den 3–5 september i Malmö-Hyllie.

Temat för kongressen var ”Building bridges” och utveckling av medlemsorganisationernas gemensamma nordiska fackliga europapolitiska strategi. Områden som stod i fokus för kongressens arbete var:

- Demokrati och populism i Europa
- Framtidens arbetsliv, strukturomvandling och arbetsmiljö,
- Den inre marknaden och EU:s sociala dimension
- Avtal och välfärd i Norden och Europa

Därtill kom stort fokus också att hamna på rättvis omställning och jämställdhet. Alla dessa sex områden, utifrån diskussionerna på kongressen och NFS styrelse, kom sedermera att utvecklas i den nordiska fackliga europapolitiska strategin. För att nå största möjliga interaktivitet och demokratisk förankring valdes gruppdiskussioner som arbetssätt. Gruppdiskussionerna strukturerades enligt de fyra ovan nämnda områdena. Varje område inleddes med en eller flera gästföreläsningar. Gruppdiskussionerna varvades med panelsamtal där ordföranden från NFS medlemsorganisationer deltog. Totalt genomfördes drygt 50 gruppdiskussioner under kongressen vilka också dokumenterades och utgjorde, tillsammans med annat material, underlag för utvecklingsarbetet för den europapolitiska strategin. För att skapa interaktivitet under kongressen användes även Sli.do för avstämning och nedslag kring synpunkter i plenum.

På den externa talarlistan fanns bland annat Islands statsminister Katrín Jakobsdóttir, Sveriges EU-minister Hans Dahlgren och EFS generalsekreterare Luca Visentini. Därutöver fanns även Nordiska ministerrådet, EU-kommissionen samt danska Beskæftigelseministeriet och finska Arbets- och näringsministeriet representerade. I allt besöktes kongressen av cirka 120 deltagare. Särskild kongressrapport låg som underlag vid styrelsens höstmöte i Stockholm (november 2019).

Ordförandemöten

Nio ordförandemöten har hållits under året. Fyra har genomförts i form av videomöten (20/1, 27/1, 10/3 samt 14/10), ett i samband med EFS kongress i Wien 22 maj, ett i samband med NFS kongress i Malmö 4 september, samt ett i anslutning till NFS Styrelsemöte i Stockholm 27 november. Frågor som behandlats har bland annat varit nomineringar och val inför EFS kongress samt nordisk koordinering kring europeisk minimilönereglering. Dessutom har ett ordförandemöte genomförts i samband med NFS kongress på initiativ av Islands statsminister för NFS ordföranden på temat den nordiska avtalsmodellen. Ett ordförandemöte förstärkt med internationellt ansvariga har också hållits på Arlanda, Stockholm, den 26 november med EFS biträdande generalsekreterare Esther Lynch, på temat europeisk minimilönereglering.

Arbetsgruppsmöten

Under vårterminen arrangerades fyra möten, tre i Bryssel och ett i Wien, för arbetsgruppen som arbetade med den nordiska fackliga europapolitiska strategin. Syftet med arbetsgruppens möten var bland annat att diskutera och komma med inspel till underlaget för NFS kongress (se ovan). Underlaget kom att behandla fyra områden: ”Demokrati i kris – en tredje autokratiseringsvåg är här”, ”Framtidens arbetsliv – strukturomvandling och arbetsmiljö”, ”Den inre marknaden och EU:s sociala dimension” och ”Den nordiska modellen och Europa”.

Strategigruppen

Strategigruppen sammanträdde två gånger under året, i januari och i september. Fokus för januarimötet var uppföljning av IFS kongress i december 2018 (Köpenhamn) samt diskussion om EFS kongress i maj 2019 (Wien) och NFS kongress efter sommaren i Malmö-Hyllie (se ovan). På dagordningen fanns också en diskussion om det isländska ordförandeskapet, i såväl NFS som i

nordiska ministerrådet med tillhörande aktiviteter. På strategigruppen i september diskuterades uteslutande den nordiska fackliga europapolitiska strategin och resultatet från kongressdiskussionerna i Malmö-Hyllie, då ambitionen var att diskutera och anta stora delar av strategin på styrelsens höstmöte i Stockholm.

Europautskottet

Genom arbetet i Europautskottet har NFS, i enlighet med sitt uppdrag, samordnat medlemsorganisationernas arbete kring de gemensamma NFS-frågorna. Europautskottet har haft en högre aktivitetsnivå än vanligt, mot bakgrund av kongressförberedande möten inför Europafackets kongress i Wien och den nya EU-kommissionens förslag om minimilöner i Europa. Således har Europautskottet sammanträtt nio gånger under året.

Informations- och kommunikationsutveckling

NFS sekretariat har prioriterat att stärka information- och kommunikationsarbetet gentemot medlemsorganisationerna. Under året 2019 har sekretariatet inlett arbetet med att skapa en ny hemsida för NFS samt att utveckla kommunikationen både internt och med sina medlemsorganisationer och andra samarbetspartners.

Revisorer

Revisorer har under verksamhetsåret varit:

Anne-Louise Palm	Auktoriserad revisor
Lars Gäfvert	LO Sverige
Jenny Bodell Hagberg	TCO Sverige

NFS sekretariat

Anställda vid NFS sekretariat har under 2019 varit:

Magnus Gissler generalsekreterare, Eva Carp administratör samt José Pérez Johansson och Jenny Tabermann, båda utredare.

Medlemsansökan för NFS i arbetsgivarorganisationen AFO har utifrån styrelsens beslut 25 april gjorts och beviljades från och med 2019-06-18.

Då Saco på grund av fastighetsrenovering valt att avsluta NFS hyreskontrakt för sekretariatet (2018-02-01 – 2021-01-31) i förtid beslutade NFS presidium på styrelsen uppdrag att uppdra till generalsekreteraren att teckna nytt hyresavtal med den svenska medlemsorganisationen TCO. Detta gjordes i början av juli och reglerar en avtalsperiod från mitten av november 2019 till 2022-12-31. Parallellt med detta har också beslut fattats om gemensam sekretariatsetablering med NTF, Nordiska Transportarbetarefederationen, och nyttjanderättsavtal har också enligt presidiets beslut reglerats med NTF. Detta ger potential för gemensam effektivisering och kompetens- och erfarenhetsutbyte i det dagliga arbetet. Flytten innebär också en förändring för medarbetarna från att ha haft egna rum till att arbeta i en gemensam öppen lokal. Förutsättningar och samarbete kring detta utifrån arbetsmiljöperspektiv har särskilt uppmärksammats i den gemensamma etableringen och kommer även vara ett återkommande utvecklingsområde. Från onsdagen den 13 november 2019 är NFS sekretariat beläget i TCO:s fastighet på Linnégatan 14 i Stockholm. Totalt finns 8 arbetsplatser i de nya gemensamma lokalerna, 4 för NFS och 4 för NTF.

Aktörer och arenor i NFS arbete

För att kunna bistå medlemsorganisationerna och koordinera samarbete när behov uppstår, bevakar NFS sin omvärld och har täta kontakter med nyckelintressenter.

NORDEN

Nordiska ministerrådet, NMR

Island var ordförandeland i Nordiska ministerrådet 2019. NFS har följt ordförandeskapet och såväl deltagit själva i olika evenemang som företrätts av sina isländska medlemsorganisationer vid evenemang som ordnats med anknytning till ordförandeskapet.

NFS har under året fört en kontinuerlig dialog med Nordiska ministerrådets sekretariat. Samarbetet har i första hand skett genom regelbundna kontakter med personer på sekretariatet för arbetsliv genom olika diskussioner och inspel. NFS har i alla sammanhang pekat på vikten av att etablera en fungerande trepartsdialog på nordisk nivå samt framhållit den nordiska avtalsmodellens betydelse. Särskilt fokus hade framtidens arbetsliv, dels mot bakgrund av nordiska ministerrådets projekt och ILO:s hundraårsjubileum kring just framtidens arbetsliv. I mars tillträdde Nordiska ministerrådets nya generalsekreterare Paula Lehtomäki.

Nordiska rådet, NR

NFS arbetar kontinuerligt med att uppvakta och söka inflytande hos partigrupperna i Nordiska rådet och bevakar medlemsförslag i rådet som tangerar nordiska fackliga intresseområden. Detta sker bland annat genom kontakter och bevakning av Nordiska rådets möten och sessioner. Nordiska rådets huvudsession ordnades i Stockholm år 2019 bland annat med inlägg av Professor Michael Tjernström vid Meteorologiska institutionen, Stockholms universitet på klimattemat. Under sessionen presenterades i övrigt den nya visionen för nordiskt samarbete 2030, en uppdatering på vad som hänt inom gränshinderarbetet samt projektet Future of Work inom ministerrådet för arbetsliv (MR-A).

Gränshindersrådet, Hallå Norden och föreningarna Norden

NFS har under året upprätthållit samarbete och kontakt med såväl Föreningarna Nordens Förbund, FNF, som de nationella Norden-föreningarna. Sedan början av 2019 har Hallå Norden fått ett nytt mandat och bytt namn till Info Norden. Det nya mandatet inkluderar även arbete med gränshinder för företag, speciellt småföretag i gränsområden som driver verksamhet på båda sidorna av gränsen och företag som vill etablera sig i de övriga nordiska länderna.

EUROPA

ETUC – Europafacket, EFS

2019 var ett händelserikt år för NFS på den europeiska fronten. Inför EFS kongress 2019 arbetade sekretariatet med samordning av politik såväl som nomineringar till val. Per Hilmersson (TCO) och Bente Sorgenfrey (FH) blev nominerade nordiskt och sedermera valda, till vice generalsekreterare respektive vice ordförande i EFS. I september hade NFS kongress, med europeiskt tema och i relation till bland annat EFS. Inför och efter denna utvecklades en gemensam nordisk facklig europapolitisk strategi att använda på de europeiska arenorna. Europaparlamentet hade val i maj 2019 och en ny kommission tillträdde i slutet på året. Den nya kommissionen lade ett förslag om minimilöner, redan under sommaren innan den tillträdde, vilket föranledde samordning och arbete på sekretariatet. I samband med höstens NFS styrelsemöte i Stockholm genomfördes ett separat möte för NFS ordföranden och internationellt ansvariga med EFS vice generalsekreterare Esther Lynch rörande kommissionens initiativ kring minimilöner.

ÖSTERSJÖN

BASTUN

2019 inledes under lettiskt ordförandeskap med LBAS vice ordförande Irena Liepina som ordförande för BASTUN. Vår mötet anordnades i Hamburg på temat sektorala kollektivavtal. Bland annat var

Esther Lynch vice generalsekreterare för EFS, Thomas Fischer, Head of Department of Political Strategy and Planning på DGB och Dr. Peter Schlaffke Managing Director på Nordmetall inbjudna som talare på mötet. Från halvårsskiftet övergick ordförandeskapet i BASTUN till FH i Danmark med FH:s vice ordförande Bente Sorgenfrey som ordförande. Höstens möte ordnades hos FH i Köpenhamn på temat rättvis mobilitet för arbetstagare. Som talare på mötet deltog Gunde Odgaard sekretariatschef på BAT (Bygge- Anlægs- og Trækartellet) samt Christiane Mißbeck-Winberg, chef för europeiska och internationella ärenden hos den danska arbetsgivarorganisationen DA.

CBSS/BSLF och övriga aktörer

NFS har fortsatt arbetet som observatör i Baltic Sea Labour Forum och deltagit med fackliga inspel till forumet. Östersjöstaternas råd (CBSS) hanterar forumets sekretariatsfunktion. NFS har prioriterat frågor kring den nordiska modellen och arbetskraftens rörlighet i sin relation till CBSS. Speciellt fokus under året 2019 har varit på BSLF:s projekt "Sustainable Working Life Project" som fokuserar på hållbara arbetskarriärer genom bland annat livslångt lärande, demografisk förändring och aktivt åldrande.

BOA

NFS har fortsatt deltagit som observatör i BOA:s arbete. Under året 2019 har NFS hållit regelbunden kontakt med BOA:s ledning samt följt med diskussionen om behov för att vidare utveckla BOA:s verksamhet.

NFS Östersjöfond

NFS Östersjöfond är ett verktyg för att solidariskt stödja de fackliga organisationerna i Baltikum, Polen och de områden i Ryssland som gränsar till Östersjön i arbetet med att höja organisationsgraden, stärka fackligt inflytande och utveckla välfärden i länderna. Under 2019 inkom ingen ansökan om bidrag ur fonden.

GLOBALT

ITUC – Världsfacket, ILO och TUAC

Sedan IFS kongress i december 2018 i Köpenhamn har det inte skett några samordningsaktiviteter kring aktuella IFS frågor.

Nordens gemensamma representant i ILO:s styrelse är Magnús M. Norðdahl (ASI) sedan våren 2019. Han nominerades i februari av NFS presidium, på uppdrag av styrelsen, som ersättare för Jens Erik Ohrt, LO Danmark, för den innevarande mandatperioden till och med juni 2020.

NFS har under året samordnat aktuella frågor kring TUAC:s verksamhet och den gemensamma nordiska representationen. Löpande information har lämnats till NFS styrelse via de nordiska representanterna i TUAC.

NFS styrelse beslutade vid sammanträdet den 21 november 2018 att för ytterligare en sammanhållen treårsperiod stödja TUAC:s arbete med utveckling och kunskapsspridning av OECD "Guidelines for MNE". Åtagandet att delfinansiera projektet sträcker sig över 3 år (2019–2021) och omfattar en total kostnad på 60 000 €.

NFS MEDLEMSORGANISATIONER 2019

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) (tidigare LO-DK och FTF)
Akademikerne (AC)
Finlands Fackförbunds Centralorganisation (FFC/SAK)
Finlands Tjänstemannacentralorganisation (STTK)
Samtak
Sulinermik Inuussutissarsiuteqartut Kattuffiat (SIK)
Alþýðusamband Íslands (ASÍ)
Bandalag starfsmanna ríkis og bæja (BSRB)
Bandalag háskólamanna (BHM)
Landsorganisasjonen i Norge (LO)
Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)
Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede (Unio)
Landsorganisationen i Sverige (LO)
Tjänstemännens Centralorganisation (TCO)
Sveriges Akademikers Centralorganisation (Saco)

MEDLEMSORGANISATIONERNAS MEDLEMSANTAL

Baserat på redovisat antal medlemmar för inbetalad avgift till NFS.

FH	1 027 395
Akademikerne	232 124
FFC	607 693
STTK	330 263
Samtak	8 100
SIK	5 105
ASÍ	110 662
BSRB	22 226
BHM	13 946
LO Norge	927 891
YS	221 063
Unio	261 981
LO Sverige	1 232 815
TCO	1 085 560
Saco	530 625
Totalt	6 617 449

NFS medlemsorganisationer redovisade för 2019 tillsammans knappt 7 miljoner betalande medlemmar till NFS. Det totala antalet medlemmar (inklusive studenter och pensionärer) är drygt 8,5 miljoner.

MEDLEMMAR I BALTIC SEA TRADE UNION NETWORK JT

LO Danmark

FTF, Danmark

EAKL, Estland

TALO, Estland

FFC/SAK, Finland

STTK, Finland

DGB Nord, Tyskland

LBAS, Lettland

LPSK, Litauen

LP "SOLIDARUMAS", Litauen

LO Norge

YS, Norge

Unio, Norge

NSZZ Solidarnosc, Polen

All-Poland Alliance of Trade Unions (OPZZ), Polen

Trade Unions Forum (FZZ)

FNPR, Ryssland

KTR, Ryssland

LO Sverige

TCO, Sverige

Saco, Sverige

NFS-MÖTEN OCH MÖTEN NFS SEKRETARIAT DELTAGIT I 2019

3 januari	STTK	Helsingfors
8 januari	Nordiskt möte ETUC - Luca Visentini	Köpenhamn
20 januari	NFS ordförandemöte	Videolänk
21 januari	NFU	Stockholm
22 januari	NFS Strategigrupp	Stockholm/ Videolänk
23 januari	Snille	Stockholm
25 januari	Kiira Sirola – Kongressgrafik	Helsingfors
27 januari	NFS ordförandemöte	Videolänk
28 januari	SAK och STTK	Helsingfors
28-29 januari	SAMAKs årsmöte	Helsingfors
30 januari	EAKL	Tallinn
31 januari	The Generation - Webbutveckling	Stockholm
5 februari	A deepening EMU - Where will it leave Sweden and Denmark?	Stockholm
7 februari	NFS presidium	Videolänk
7 februari	ETUC-samordning	Videolänk
12 februari	EFS CPC	Bryssel
13 februari	ETUC-samordning	Telefonmöte
14 februari	FES – Friedrich Ebert Stiftung	Stockholm
15 februari	LPSK	Vilnius
18 februari	FH-BASTUN ordförandeskap	Köpenhamn
20 februari	NetLex	Stockholm
25 februari	NFS arbetsgrupp Europapolitisk strategi	Bryssel
26 februari	NFS Europautskott	Bryssel
26 februari	Enlarged Steering Committee	Bryssel
27 februari	EFS CPC	Bryssel
27 februari	LBAS	Riga
5 mars	ETUC-samordning	Stockholm
6 mars	Chefsmöte Nordiska branschfederationer	Stockholm
7 mars	Nordiskt möte ETUC - Luca Visentini	Stockholm
10 mars	NFS Ordförandemöte	Videolänk
11 mars	SAK & STTK	Helsingfors
12 mars	Refugees and migrants: European politics, policies and practices	Helsingfors
13 mars	En jämställd arbetsmarknad - hur når vi hit?	Stockholm
14 mars	EFS CPC	Bryssel
14 mars	ETUC-samordning	Stockholm
18 mars	CBSS/BSFL Round Table	Hamburg
18-19 mars	BASTUN Spring meeting	Hamburg
20 mars	TUAC	Videolänk
21 mars	NOFS – Internationellt sekreterarmöte	Oslo
22 mars	The Generation - Webbutveckling	Stockholm
25 mars	NFS arbetsgrupp Europapolitisk strategi	Bryssel
25 mars	NFS Europautskott	Bryssel
26-27 mars	EFS styrelse	Bryssel
28 mars	TCO-konferens "Framtiden pågår"	Stockholm
2 april	Revisionsmöte	Stockholm
3 april	MR-A "Future of Work"	Reykjavik

3 april	Nordiskt ILO-möte	Reykjavik
4-5 april	NMR Konferens "Future of Work/Towards the ILO Centenary"	Reykjavik
8 april	EFS CPC	Bryssel
10 april	NFS presidium	Videolänk
15-16 april	EFS/IFS Future of Work Conference	Bryssel
23 april	Möte med NMRs arbetslivsenhet	Stockholm
23 april	NFS Europautskott	Bryssel
24 april	EFS styrelse	Bryssel
24 april	Möte med Nordiska branschfederationer	Köpenhamn
25 april	NFS styrelsemöte	Köpenhamn
26 april	The 2019 European Parliament elections: Potential outcome and consequences	Stockholm
7 maj	Genomgång Europapolitisk strategiutveckling	Oslo
10-11 maj	LPS Solidarumas jubileumskonferens	Vilnius
14-15 maj	TCO kongress	Stockholm
16-18 maj	KTR Kongress	Moskva
20 maj	NFS Arbetsgrupp – Nordisk facklig europapolitisk strategi	Wien
21-24 maj	EFS Kongress	Wien
22 maj	NFS ordförandemöte	Wien
27 maj	NIKK möte	Göteborg
28 maj	Eftervalsanalys – så gick Europaparlamentsvalet	Stockholm
6-7 juni	2019 Finnish Pre-Presidency Conference	Helsingfors
19 augusti	Avstämningmöte för kongressen med hotellet	Video
21 augusti	Kongressplanering med Hege Herø, YS	Stockholm
26 juni	NFS Arbetsgrupp – Nordisk facklig europapolitisk strategi	Bryssel
26 juni	Europautskott	Bryssel
27-28 juni	EFS styrelsemöte	Bryssel
22 augusti	FES möte	Stockholm
3-5 september	NFS kongress	Malmö
4 september	NFS ordförandemöte – Islands statsminister	Malmö
4 september	NFS ordförandemöte	Malmö
12 september	LO, TCO och Saco - Uppdragskonferens	Stockholm
13 september	NFS Strategigrupp	Stockholm
17 september	Global Deal – Svenska kontaktgruppen	Stockholm
17-19 september	#MeToo Moving forward	Reykjavik
18 september	NMR sekretariat – yrkeskvalifikationer och gränshinder	Video
19 september	Europautskott	Bryssel
20 september	EFS styrelsemöte	Bryssel
23 september	CBSS/BSLF möte	Stockholm
24 september	FES klimatseminariemöte	Stockholm
26 september	Sekretariatets planeringsdag	Stockholm
30 september	Gemensam flytt-workshop NFS-NTF	Stockholm
1-2 oktober	BASTUN-möte	Köpenhamn
3 oktober	NFS-NTF Sharepoint utbildning	Stockholm
4 oktober	NFS presidium	Video
7 oktober	EFS, möte om minimilöner i CBWCC	Bryssel
8 oktober	NFS/FES möte klimattema	Stockholm
10 oktober	NFS Strategigrupp	Stockholm

11 oktober	EAKL Kongress	Tallinn
14 oktober	NFS ordförandemöte	Videolänk
15 oktober	EURES Seminar Cross Border Partnerships	Tallinn
15 oktober	Samak och Jan-Erik Støstad	Stockholm
21 oktober	Europautskott	Bryssel
22-23 oktober	EFS styrelsemöte	
28 oktober	Nordiska Rådets frågestund	Stockholm
29-31 oktober	Nordiska Rådets Session	Stockholm
11 november	Avtackning Eva Nordmark, TCO	Stockholm
12 november	NFS presidium	Videolänk
13 november	NFS sekretariat flytt till TCO	Stockholm
19-20 november	Social Dialogue and Welfare State	Vilnius
26 november	Europeisk minimilönereglering	Arlanda
26 november	Klimat Workshop med FES	Stockholm
27 november	NFS ordförandemöte	Stockholm
27 november	NFS styrelsemöte	Stockholm
2-3 december	Unio-konferensen	Sundvolden
12 december	NMR Dialogmöte - Klimat och nordisk konkurrenskraft	Stockholm
16 december	Europautskott	Bryssel
16 december	PERC General Assembly	Bryssel
17-18 december	EFS styrelsemöte	Bryssel
17 december	Svenska Brysselkontoret 30 år	Bryssel